

Reglement for godtgjøring til folkevalgte i Nord-Aurdal kommune

VEDTATT I KOMMUNESTYRET 22.11.2018



Nord-Aurdal kommune
Regionsenteret i Valdres

Innholdsfortegnelse

1	Generelle bestemmelser	2
1.1	Møteplikt og permisjonsrett	2
1.2	Verv/ombud	2
1.3	Godtgjøring.....	2
1.4	Regulering av godtgjørelsessatsene	2
2	Ordfører.....	3
3	Varaordfører.....	3
4	Møtegodtgjørelse	4
4.1	Hva godtgjøringen dekker	5
5	Skyss- og kostgodtgjørelse	5
6	Tapt arbeidsfortjeneste.....	5
6.1	Rett til dekning av tapt inntekt.....	5
6.2	Oppgave over tapt arbeidsfortjeneste må fremsettes.....	6
7	Utgifter til omsorgsansvar	6
8	Andre bestemmelser	6
9	Utbetaling.....	7
10	Tilskudd til de politiske partiene i Nord-Aurdal kommune.....	7

1 Generelle bestemmelser

Hensikten med reglementet er å regulere rettigheter og plikter som vedrører arbeidsvilkårene for de folkevalgte i Nord-Aurdal kommune. Dette reglement inneholder retningslinjer om arbeidsgodtgjøring, dekning av økonomisk tap og påførte utgifter, velferdsordninger og kommunal støtte til de politiske partier.

1.1 Møteplikt og permisjonsrett

[Kommuneloven § 40](#) fastslår alminnelig møteplikt for den som er valgt som medlem av kommunalt folkevalgt organ.

Kommuneloven § 40 nr. 1 omfatter møteplikt og krav på fri fra arbeidet i det omfang det er nødvendig på grunn av møteplikten i kommunale organer.

Den som er valgt som medlem av kommunalt eller fylkeskommunalt folkevalgt organ, plikter å delta i organets møter, med mindre det foreligger gyldig forfall. Arbeidstakere har også rett til permisjon fra sitt arbeid i fire år eller for resten av valgperioden for å utføre heltids- eller deltids kommunalt eller fylkeskommunalt verv.

1.2 Verv/ombud

De folkevalgte har ikke et tilsetningsforhold, men fungerer i et verv/ombud. En folkevalgt har derfor ingen arbeidsgiver, men en oppdragsgiver for sitt verv/ombud.

1.3 Godtgjøring

Folkevalgte har krav på godtgjøring for arbeid samt dekning av utgifter tilknyttet utøvelsen av folkevalgte verv, jf. [Kommuneloven § 41](#) og [§ 42](#) og Kommunal- og regionaldepartementets rundskriv, H-2097 «[Kommunelovens regler om arbeidsgodtgjøring og dekning av utgifter og økonomisk tap til folkevalgte](#)».

Utbetalinger til de folkevalgte kalles godtgjøring og ikke lønn. Folkevalgte omfattes ikke av ferieloven og har derfor ikke krav på feriepenger.

1.4 Regulering av godtgjørelsessatsene

Regulering av satsene foretas hvert 4. år, fortrinnsvis av avtroppende kommunestyre før det konstituerende møtet. Godtgjørelsene i beregnes ut fra ordførers godtgjørelse pr. den dato nytt kommunestyre er valgt.

2 Ordfører

Vervet som ordfører skal være en 100 % stilling.

Ordførers godtgjørelse følger stortingsrepresentants lønn minus diettkostnad. Godtgjørelse til ordfører pr. 01.05.2018 utgjør kr 900.882,-. Godtgjørelsen reguleres pr. 1. januar det året etter at stortingsrepresentantenes godtgjøring er endret.

Godtgjørelsen forutsettes å dekke alt utvalgsarbeid som ordfører er pålagt eller valgt til.

Godtgjørelsen utbetales ved de månedlige lønnsutbetalinger i kommunen. Ordfører gis slik ettergodtgjørelse/lønn ved valgperiodens utløp:

- 1,5 måned dersom vedkommende inntreer ny stilling etter valgperiodens utløp.
- 3 måneder dersom vedkommende ikke inntreer i ny stilling etter valgperiodens utløp.

Kommunen inngår pensjonsavtale for ordfører.

Ved sykdom mottar ordfører godtgjørelse etter samme prinsipper som ordinær arbeidstaker.

3 Varaordfører

Varaordfører får en godtgjørelse tilsvarende 20 % av ordførerens godtgjørelse pr. år.

Godtgjørelse til varaordfører dekker alle oppdrag knyttet til verv i kommunen og til de verv der han/hun er valgt av kommunestyret. Det er en forutsetning at varaordfører også utfører oppgaver etter pålegg fra ordføreren.

4 Møtegodtgjørelse

- a) Medlemmer i kommunestyret, Formannskapet og Planutvalget**
får en godtgjørelse pr. møte tilsvarende 2 ‰ av ordførerens godtgjørelse.
- b) Varamedlemmer i kommunestyret, Formannskapet og Planutvalget**
får en godtgjørelse pr. møte tilsvarende 2 ‰ av ordførerens godtgjørelse kr.
- c) Ledere og fungerende møteledere i utvalg der leder/nestleder ikke har fast årlig godtgjørelse**
får en ledergodtgjørelse på kr 505,- pr. møtedag, i tillegg til ordinær møtegodtgjørelse og eventuell tapt arbeidsfortjeneste.
- d) Medlemmer i andre utvalg, oppnevnt av kommunestyret,**
samt medlemmer/varamedlemmer som ikke deltar i hele møtet (behandling av enkeltsaker jf. Habilitet), får en godtgjørelse pr. møte tilsvarende:
- 1 ‰ av ordførerens godtgjørelse.
 - 2 ‰ av ordførerens godtgjørelse.
- e) Stemmestyrene ved valgene**
Får en godtgjørelse pr. dag tilsvarende 2 ‰ av ordførerens godtgjørelse.
- Medlemmene av stemmestyrene/valgmedarbeidere får en godtgjørelse pr. dag tilsvarende 2 ‰ av ordførerens godtgjørelse kr.
For halv dag utbetales halv godtgjørelse.
- f) Medlemmer i Kontrollutvalget**
Får en godtgjørelse pr. møte tilsvarende 2 ‰ av ordførerens godtgjørelse.

Møtegodtgjørelser utbetales bare til personer som formelt er valgt av kommunestyret.

Møtegodtgjørelsen dekker også organer opprettet av andre hvor kommunen er representert – under forutsetning av at det ikke utbetales godtgjørelse i vedkommende organ.

Godtgjørelse for verv i kommunale stiftelser og kommunale A/S, fastsettes av vedkommende styre, og utbetales over respektive budsjetter.

Møtegodtgjørelser utbetales bare for protokollerte møter. Det utbetales ikke møtegodtgjørelse eller tapt arbeidsfortjeneste for oppgaver som følger vervet/ det folkevalgte organets arbeid, herunder møteforberedelser, gruppemøter, temamøter, befaringer, seminar, kurs eller lignende.

Ordfører/rådmann kan, i særskilte tilfeller dispensere fra denne regel.

Det gis ikke møtegodtgjøring for gruppemøter, fraksjonsmøter eller andre møter i partiene.

4.1 Hva godtgjøringen dekker

Godtgjørelsen skal dekke all virksomhet i folkevalgtfunksjonen. I tillegg til møter og forberedelser skal den dekke opp kontakten med andre folkevalgte, partiorganer og ivaretagelse av ombudsrolla.

Godtgjørelse til ordfører og varaordfører dekker alle oppdrag knyttet til verv i kommunen og til de verv der han/hun er valgt av kommunestyret. Det er en forutsetning at varaordfører også utfører oppgaver etter pålegg fra ordføreren.

Godtgjørelsen for øvrige medlemmer av kommunestyret innbefatter forberedelse til og avvikling av møter i kommunestyret, herunder alle formøter/gruppemøter i forkant av kommunestyrets møte samme dag/dagen før ordinære kommunestyremøter.

Ved representasjonsoppdrag, befaringer og kurs/konferanser pålagt av kommunestyret, gis normalt møtegodtgjørelse, og eventuelt tapt arbeidsfortjeneste.

Ved deltakelse på andre møter (f.eks. regionrådsmøter og møter i Valdresrådet) gis det vanlig møtegodtgjørelse pr. møtedag og eventuell tapt arbeidsfortjeneste.

5 Skyss- og kostgodtgjørelse

Skyss- og kostgodtgjørelse dekkes i henhold til kommunens regulativ. Bilgodtgjørelse dekkes til møter når avstand hjem/møtested er mer enn 2,5 km.

6 Tapt arbeidsfortjeneste

Folkevalgte som er ansatt hos en arbeidsgiver hvor det er rett til fri med lønn for å delta i politisk virksomhet, anmodes om å benytte denne muligheten før kommunen dekker tapt arbeidsfortjeneste.

6.1 Rett til dekning av tapt inntekt

Alle folkevalgte har rett til dekning av tapt inntekt som følge av vervet. Tapt arbeidsfortjeneste skal utbetales i henhold til det faktiske tap en har hatt ved fravær fra arbeidet.

Legitimert tap av inntekt:

- Dekkes ut fra dokumentert lønnstrekk fra arbeidsgiver eller etter brutto næringsinntekt ved siste ligning for selvstendig næringsdrivende. Dog begrenset oppad til nivået for godtgjørelse til ordfører.
- Arbeidstiden det kan gis tapt arbeidsfortjeneste for er begrenset til 07.00 – 17.00.
- Legitimerte tap med dokumentert trekk fra arbeidsgiver. Tap dekkes også ut over kl. 17.00 dersom det er dokumentert forskjøvet arbeidstid, turnusarbeid mv.

Ulegitimert tap av inntekt:

- Dekkes til grupper som har tapt inntekt som ikke kan legitimeres, så som hjemmearbeidende, studenter og frilansere.
- Dersom ulegitimert tap kreves dekket, gis ordfører myndighet til å beslutte om vedkommende faller inn under reglene for ulegitimert tap.
- Dekkes med kr 750,- for fravær kortere enn 4 timer.
- Dekkes med kr 1.500,- for fravær 4 timer eller mer.

6.2 Oppgave over tapt arbeidsfortjeneste må fremsettes

Den enkelte folkevalgte har selv ansvar for å sende oppgave over det vedkommende krever dekket av tapt arbeidsfortjeneste i henhold til reglene i pkt. 6.

Arbeidstakere sender dokumentert oppgave over tapt arbeidsfortjeneste fra sin arbeidsgiver.

7 Utgifter til omsorgsansvar

Etter egenerklæring dekkes omsorgsansvar med inntil kr 500,- pr. møte for omsorg for barn inntil 12 år. Det gis ikke tillegg for omsorg av flere enn ett barn.

8 Andre bestemmelser

Reglementet gjøres gjeldende med virkning fra konstituerende møte i kommunestyret for valgperioden. Godtgjørelser for oppdrag som ikke framkommer av reglementet, fastsettes av formannskapet.

Ved tvil og uklarhet rundt forståelsen av bestemmelser i dette reglement, legges ordførerens forståelse av den aktuelle bestemmelsen til grunn.

Ved eventuelt misbruk av ordningen bortfaller rettighetene.

9 Utbetaling

Faste og variable godtgjørelser til folkevalgte utbetales hver måned.

Krav om dekning av reiseutgifter og tapt arbeidsfortjeneste utbetales fortløpende etter regning/dokumentasjon. Representantene må ha signert reiseregningen før beløpet utbetales.

For utvalg som har sekretær fra administrasjonen, sørger sekretæren for nødvendige oppgaver over antall møter, møtenes varighet mv. for anvisning/utbetaling.

Tilsvarende ansvar har lederen i de utvalg som ikke har slik sekretær.

10 Tilskudd til de politiske partiene i Nord-Aurdal kommune

Støtten til de politiske partiene følger de overordnede prinsippene i Lov om visse forhold vedrørende de politiske partiene (partiloven), jf [partilovens § 10](#).

§ 10. Overordnede prinsipper for offentlig støtte

- (1) Statlig tilskudd til politiske partiers organisasjoner på nasjonalt, regionalt og kommunalt nivå ytes med de beløp som fastsettes av Stortinget.
- (2) Stortinget finansierer de folkevalgte gruppene i Stortinget. Fylkeskommunen finansierer de folkevalgte gruppene i fylkestinget. Kommunen finansierer de folkevalgte gruppene i kommunestyret. Støtten til de folkevalgte gruppene i fylkestinget og kommunestyret skal ytes forholdsmessig etter deres oppslutning ved valget.
- (3) Til støtte fra stat, kommune eller fylkeskommune skal det ikke knyttes betingelser som kan komme i konflikt med de politiske partienes selvstendighet og uavhengighet.
- (4) Myndighetene skal ikke føre kontroll med partienes eller gruppenes disponering av støtten.