



Organisasjonsstrategi for Nord-Aurdal kommune 2024 – 2034

Nord-Aurdal kommune er en attraktiv og framtidsretta organisasjon og arbeidsgiver, som sørger for gode tilbud og tjenester til kommunens innbyggere.

Organisasjonsstrategien angir hvordan kommunen skal organisere sin virksomhet, forvalte og utvikle medarbeidere i organisasjonen, slik at vedtatte mål og lovpålagte krav kan oppfylles.

Organisasjonsstrategien er en utvidet arbeidsgiverstrategi og HR-strategi.

Organisasjonsstrategien har tydelig retning gjennom vedtatte 5 innsatsområder. Strategien er ellers dynamisk og digital – innholdet under innsatsområdene vil bli jobbet frem og tilpasset undervegs. Områdene henger tett sammen og må ses i sammenheng.

Organisasjonsstrategiens 5 innsatsområder:

Ledelse

Ledelse handler om tillitsfulle relasjoner og å oppnå resultater sammen med andre.

Ledere i Nord-Aurdal kommune slutter opp om kommunens visjon og verdier. Kommunens ledere benytter felles retningslinjer og utviklingsverktøy for ledelse og medarbeiderskap (herunder KS 10-faktor).

Medarbeiderskap

Medarbeiderskap handler om hvordan vi forholder oss til arbeidsoppgavene, til arbeidskollegaene og til arbeidsgiveren.

Medarbeidere i Nord-Aurdal kommune opplever motivasjon, mestring og trivsel på jobb, og tar aktivt ansvar for å nå felles mål.

Kompetanse

herunder å rekruttere, benytte, utvikle og beholde kompetanse.

I Nord-Aurdal kommune tiltrekker vi oss medarbeidere som bruker, deler og utvikler kompetanse. Vi legger til rette for kompetanseutvikling i tråd med samfunnsendringene og kommunens behov.

Kommunikasjon

God kommunikasjon er avgjørende for å oppnå tillit og nå viktige mål. I Nord-Aurdal kommune kommuniserer vi tydelig og har virksomme kanaler for informasjon og samhandling, både internt og eksternt.

Organisering og utvikling

I Nord-Aurdal kommune er organisasjonsstrukturen og organisasjonskulturen preget av endringsdyktighet og fleksibilitet. Vi er åpne for å lære, endre arbeidsmåter og organisering, søke nye samarbeidspartnere i tjenesteutviklingen og ta i bruk ny teknologi.