

2018-2021

Forord

Overordna mål for denne planen:

Fra passiv mottaker til aktiv deltaker

Handlingsdelen til kommunedelplanen beskriver strategier og tiltak som skal gjennomføres de 4 påfølgende årene.



Kommunedelplan for helse og omsorg - handlingsdel

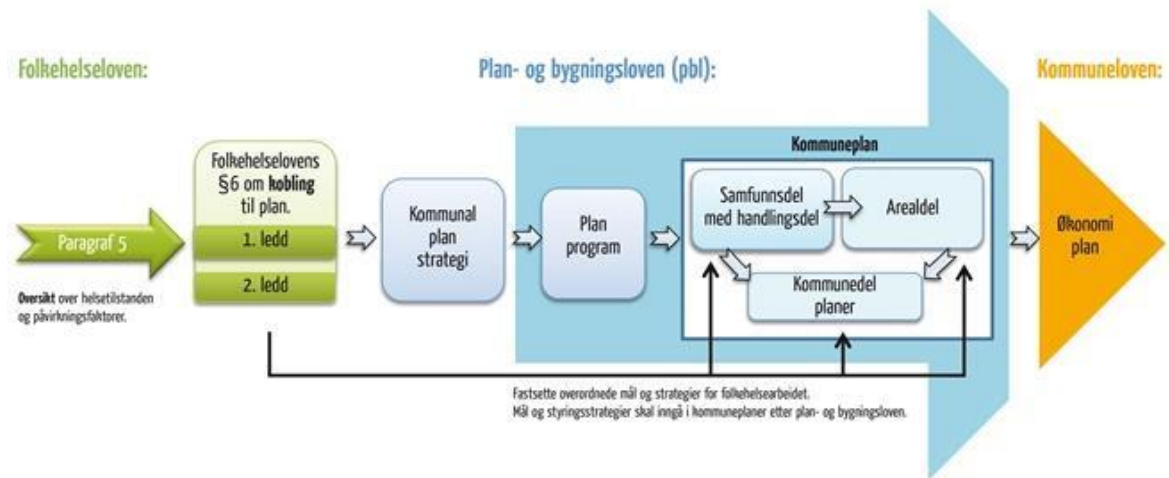
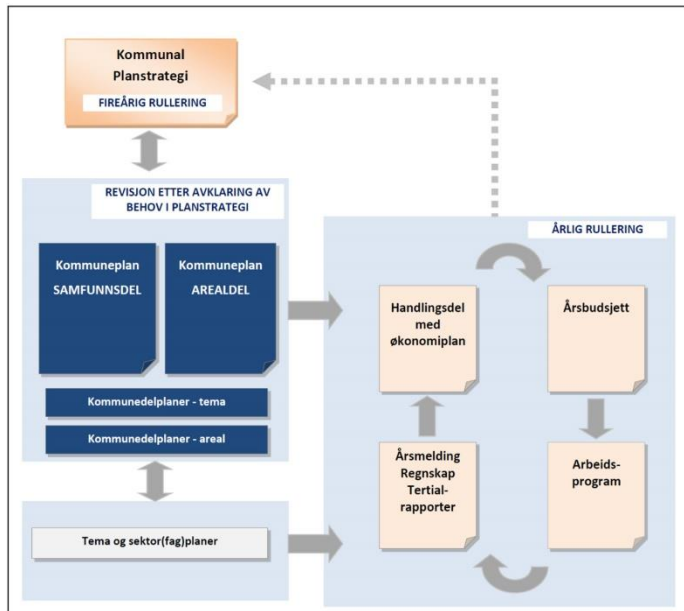


Hva er en handlingsdel?

Handlingsdelen til kommuneplanen skal angi hvordan planen skal følges opp de fire påfølgende årene, og skal revideres årlig. I hovedplanen kommer formål med planarbeidet, rammer og føringer, status og utviklingstrekk i kommunen, satsningsområder og oppfølging frem. Handlingsdelen tar for seg konkrete tiltak som må og bør gjennomføres.

Handlingsdelen skal angi hvordan den tematiske kommunedelplanen skal følges opp de fire påfølgende årene eller mer. Den gir grunnlag for kommunens prioriteringer av ressurser, planleggings- og samarbeidsoppgaver og konkretiserer tiltakene innenfor kommunens økonomiske rammer.

For den årlige rulleringen av handlingsdelen skal kommunen innhente synspunkter fra de som har ansvar for gjennomføring av handlingsdelen. Forslag til vedtak skal gjøres offentlig minst 30 dager før kommunestyrets behandling.



1 HANDLINGSDEL FIRE ÅRS PERIODE 2018 - 2021

	Tiltak ikke gjennomført
	Tiltak delvis gjennomført
	Tiltak gjennomført

Matrisen inneholder regnskap for hvert år. Regnskapet skal alltid vise avsatte midler for det gjeldende året.

X = ingen kostnad/innenfor gjeldende ramme, ● = kostnad vil beregnes på et senere tidspunkt.

Strategi 1: Hverdagsmestring - fra passiv mottaker til aktiv deltaker.								
Tiltak	Område/virksomhet	Tiltak	Beskrivelse	2018	2019	2020	2021	Ansvar/merknad
1.	Helse og omsorg	Hverdagsmestring i tjenestene Utarbeide opptrappingsplan for habilitering og rehabilitering.	<ol style="list-style-type: none"> 1. Utvikle en ny medarbeiderrolle til å bistå brukere fra å være passive mottakere til å bli aktive deltakere 2. Hjelp til selvhjelp. 3. Å utvikle og ta i bruk informasjonsmateriale som sikrer forventningsavklaringer: «hva er hverdagsmestring for brukerne». 	750' Tilskudd fra Fylkesmannen,	x	x	x	Virksomhetsleder omsorg og rehabilitering.
2.	Helse og omsorg	Videreføre system for brukermedvirkning utarbeidet i 2016	<p>Brukere skal involveres i utviklingsarbeid.</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Brukerens egne ressurser, ønsker og personlige mål skal være utgangspunktet for tjenesten som leveres 2. Bruker deltar i planlegging, beslutning og gjennomføring av tjenesten. Pårørende involveres i samråd med bruker. 3. Aktivt bruke perspektivet «hva er viktig for deg?». 4. Brukeren opplever at 	x	x	x	x	Alle medarbeidere

			<p>medarbeiderne yter samordnet innsats ut fra brukerens mål</p> <p>5. Systematiske tilbakemeldinger fra brukerne som utgangspunkt for videreutvikling av tjenestetilbud.</p> <p>6. Gjennomføre brukerundersøkelser etter oppsatt plan.</p>					
3.	Helse og omsorg	Pårørende som ressurs	<p>1. Nettverkskartlegging av brukernes pårørende og deres ressurser.</p> <p>2. Utvikle en pårørendestrategi for mer utstrakt bruk av formelle og uformelle omsorgsressurser.</p>	x	x	x	x	Virksomhetsledere Rådgiver
4.	Helse og omsorg	Frivillige som ressurs	<p>Skape samarbeid med Nord-Aurdal Frivilligsentral og andre frivillige.</p> <p>1. Etablere kontaktpunkt med frivilligheten.</p> <p>2. Opplæring og veiledning av frivillige.</p> <p>3. Utarbeide plan for forpliktende samarbeid</p>	x	x	x	X	
5.	Familiens Hus	NAK skal gi støtte til barn og unge og deres familier	<p>1. Styrke skolehelsetjenesten gjennom økt tilstedeværelse av helsesøster med mål om 100 % stilling på hver offentlig skole.</p> <p>2. 10 % skolelege</p> <p>3. Tverrfaglig evaluering og</p>	650'	130'			Virksomhetsleder Familiens hus Virksomhetsled

			<p>videreutvikling av tverrfaglig samhandling. Samhandling mellom Familiens Hus, skoler og barnehager.</p> <p>4. Familiestøttende tiltak. 50 % prosjektstilling gjøres permanent.</p> <p>5. <i>Styrke bemanningen i PPT for å kunne være tilstede i barnehage og skole; enkeltbarn og systemveiledning:</i> Gjenopprette 50% merkantil stilling, og innføre 100% fagstilling fra 2019, med mål om ytterligere fagstilling i 2020.</p>	x	x	X	X	er Familiens Hus, barnehage og rektorer.
				Prosjektmidler	325'			
					360'	612'	612'	
6.	Aurdal omsorgssenter	Etablere dagtilbud i ny institusjon for personer med demens.	Utrede behov i ny institusjon.	•	•	•	•	Virksomhetsleder Omsorg og rehabilitering
7.	Frisklivssentralen	Kompetansesenter for veiledning og oppfølging innen områdene fysisk aktivitet, kosthold og tobakk.	<p>Samarbeid med aktører i frivillig, privat og offentlig sektor. Fokus på forebygging og mestring.</p> <p>1. Fallforebygging i grupper</p> <p>2. Barselgrupper</p> <p>3. Aktivitetsdag for 8. klasse.</p> <p>4. Barn og overvekt.</p>	Eksterne tilskuddsordninger.				Frisklivsveileder
8.	Familiens Hus	Boligtilbud – psykisk helse	Delta i regionalt prosjekt for etablering av botilbud.	x	•	•	•	Virksomhetsleder Familiens hus

Strategi 2: Velferdsteknologi – teknologisk assistanse

	Område/virksomhet	Tiltak	Beskrivelse	2018	2019	2020	2021	Ansvar/merknad
1	Helse og omsorg	<ol style="list-style-type: none"> Sørge for ressurser som kan jobbe med innføring av velferdsteknologiske løsninger . Søke opptak i norsk velferdsteknologiprogram 2018, og prosjektmidler til dette gjennom Fylkesmannen og KS. Være en testarena for utvikling av nye velferdsteknologiske løsninger. 	<p>Arbeidet forankres i regional strategisk plan for innføring av velferdsteknologi i Valdreskommunene (2017):</p> <ul style="list-style-type: none"> • Opplæring av ressurspersoner. • Informasjon og involvering. • Tjenesteforløpet og gevinstrealisering. • Velferdsteknologi som ordinære tjeneste. <p>Samarbeid med NTNU Gjøvik og andre forsknings- og utviklingsmiljøer.</p>	x	500'	500'	500'	Kommunalsjef
				x	x			
				x	x			
				x	x	x		
						x	x	
				x	x	x	x	

Strategi 3: Helse i alt vi gjør – samarbeid på tvers

Tiltak	Område/virksomhet	Tiltak	Beskrivelse	2018	2019	2020	2021	Ansvar/merknad
1.	Helse og omsorg	Utvikle nye rutiner og arenaer for samarbeid barnehage, skole, helse og	Rutiner for tidlig innsats, tverrfaglighet og målrettet ressursbruk.	x	x	x	x	Kommunalsjef og virksomhetsleder Familiens Hus.

		omsorg.						
2.	Kommuneoverlege.	Utrede regional samarbeidsmodell for miljørettet helsevern	«Ny» kommuneoverlegefunksjon.	x				Kommunalsjef og kommuneoverlege
3.	Hele kommunen	Utjevningstiltak lavinntektsfamilier	Bruke «Tiltaksplan mot barnefattigdom» aktivt.	x	x	x	X	- kunnskap om - samhandling - hensynta
4.	Familiens Hus og skole.	Forebygge psykiske plager hos barn og unge	Innføre metoden psykologisk førstehjelp	x	x	x	X	Virksomhetsleder Familiens Hus, NABS og NAUS.
5.	Regionale helse- og omsorgstjenester i VLMS.	Gjennomføre et utredningsprosjekt våren 2018 som skal avklare muligheter for flere desentraliserte spesialisthelsetjenester i Valdres.	Sykehuset Innlandet leder utredningsprosjektet.	x	x			Kommunalsjef og virksomhetsleder VLMS.
6.	Familiens Hus	Forberede innføring av barnevernsreform 2020.	Det må lages en tydelig og trinnvis implementeringsplan for barnevernsreform 2020.	x	x	•	•	Virksomhetsleder Familiens Hus,
7.	Skoler og barnehage	Gjennomføre temadager/-kvelder nettvett eller andre aktuelle tema (elever og foresatte)	Interne og eksterne aktører som helse, politi, org. som f.eks. barnevakten.no	x	x	x	X	Rektorer i samarbeid med skolehelsetjenesten

Strategi 4: Kunnskapsbasert praksis.

Tiltak	Område/virksomhet	Tiltak	Beskrivelse	2018	2019	2020	2021	Ansvar/merknad
1.	Helse og omsorg	Nord-Aurdal kommune rekrutterer og beholder kvalifisert arbeidskraft.	1. Rullere og revidere strategisk kompetanseplan for helse og omsorg i NAK 2. Konkretisere behov for etter- og videreutdanning jf årlig rullering av strategisk kompetanseplan.	X	X	X	X	Virksomhetsledere
2.	Helse og omsorg	Andel høyskoleutdannede skal være minimum 40 prosent.	1. Tett samarbeid med HR i alle tilsettingsforhold med fokus på virkemidler for rekruttering av rett kompetanse. 2. Enkelte tjenester har 100% andel høyskoleutdannede.	•	•	•	•	Virksomhetsledere
3.	Helse og omsorg	Videreutvikle Tildelingskontoret og tjenesteutøvende virksomhet med fokus på gode pasientforløp	Fokus på helheten i tildelingen.	x	x			
4.	Helse og omsorg	Gjennomføre nærværstiltak (for å opprettholde lavt sykefravær)	Medvirkning tillitsvalgte, verneombud og ledere, motivasjonstiltak for nærvær, bevisstgjøring ansvar, samarb. NAV/HR/Bedriftshelsetje.	x	x	x	X	
5.	Helse og omsorg	Omstille organisasjon til en norm på maks 35 ansatte pr leder.	Forskning viser at det vanskelig å følge opp mer enn maks 34-35 ansatte per leder.	x	x	x	X	Virksomhetsledere

