

DATO	AKTIVITET	Ansvar
18. oktober 2023	Forberedende samling med KS Konsulent Ingelin Burkeland (webinar)	HR
18. oktober -19. november	Ledere informerer lokalt om gjennomføring av medarbeiderundersøkelsen og starter planlegging av tilrettelegging for medarbeidere (gjennomføring).	Ledere + HMS-grupper
20.november -11. desember	Medarbeiderundersøkelsen sendes ut. Åpnes 20. november, lukkes 11. desember. Respondenter kan legges til i hele perioden undersøkelsen er åpen. Avdelinger på under 3 pax får ikke egen rapport og slås sammen med overordnet nivå.	HR/Ledere
25. Januar	<p>Analysesamling med KS Konsulent (Ingelin Burkeland):</p> <ul style="list-style-type: none"> Innsikt i hvordan analysere og følge opp 10-FAKTOR. Kompetanse i verktøy for god prosessledelse som fremmer implementering og praktisering av 10-FAKTOR <p>Det legges vekt på høy grad av egenaktivitet i form av individuell og kollektiv refleksjon, deling og trening.</p>	
Januar 2023-Juli 2023	<p>Lokale prosesser (analyse)</p> <p>HR (rådgivere) kan bistå ledere i oppfølging og planlegging. HR anbefaler at kommunalsjef sammen med sine virksomhetsledere planlegger prosess i egen linje og hvordan man ønsker å bruke resultatene inn i plan- og strategiarbeid for sine fagområder.</p>	Ledere + HMS-grupper
Vår 2023	Orientering til AMU om resultatet på overordnet nivå og videre fremdrift/plan for arbeidet.	HR
Vår 2023-høst 2025	Oppfølging fram til 2025: Kommunedirektørens ledergruppe og AMU vil følge opp hvordan arbeidet med tiltakene går i virksomhetene, og 10-faktor vil være tema på ledersamlinger fram til neste undersøkelse i 2025.	Ledere, AMU og HMS-grupper