



Nord-Aurdal kommune  
*Regionsenteret i Valdres*

Nord-Aurdal kommune

# Handlingsplan 2021

## OMSTILLINGSPROGRAM FOR NORD-AURDAL



Foto: Visit Valdres

Versjon 2, 16. desember 2020

Godkjent av styringsgruppen for strategi- og forankringsfasen 10. desember 2020.  
Behandles av kommunestyret i Nord-Aurdal i februar 2021.

## INNHold

<b>1. INNLEDNING</b> .....	<b>3</b>
1.1 Strategiske innspill og analyse - kort oppsummert.....	3
1.2 Hva sier omstillingsplanen?.....	3
1.3 Status .....	4
1.4 Om handlingsplanen.....	4
1.5 Frister for implementering av handlingsplan.....	4
<b>2. MÅL</b> .....	<b>5</b>
2.2 Hovedmål .....	5
2.3 Effektmål og langsiktige resultater .....	5
<b>3. INNSATSOMRÅDER MED MULIGE TILTAK</b> .....	<b>6</b>
3.1 Reiseliv, kultur- og opplevelsesnæringer .....	6
3.2 Nyskaping i andre næringer .....	7
3.3 Kompetanse og samhandling .....	8
3.4 Utvikling av regionsenter.....	9
3.5 Attraktivitet for næringsliv .....	10
3.6 Etablering av omstillingsprogrammet.....	10
<b>4. BUDSJETT OG FINANSIERING 2021</b> .....	<b>11</b>

## 1. INNLEDNING

### 1.1 Strategiske innspill og analyse - kort oppsummert

Gjennom strategi- og forankringsfasen er det hentet innspill fra lokale bedrifter, utviklingsmiljø, innbyggere og hytteeiere, kommuneledelse og - ansatte for å avdekke lokale konkurransefortrinn, utfordringer og potensial for vekst. Parallelt har Innlandet fylkeskommune utarbeidet en PANDA-analyse som peker på utviklingstrekk i Nord-Aurdal og Valdres-regionen.

Det fremkommer at **de største mulighetene** for å skape vekst i kommunen er:

- Mange besøkende til kommunen, og gjennomfartsåre i Sør-Norge.
- Natur med nærhet til Jotunheimen og attraktive fjell, med mange friluftsmuligheter
- Kultur i form av landbrukstradisjon, folkemusikk, arrangement og opplevelser
- Fagernes som regionsenter i Valdres, og Valdres som positiv merkevare.
- Sterk innen varehandel og håndverkstjenester

Det fremkommer at **de største utfordringene** for vekst i kommunen synes å være:

- Mange unge flytter ut, og få arbeidsplasser for unge, kvinner og de med høyere utdanning.
- Nøysomhet, med liten kultur for vekst og nyskaping.
- Utfordringer innen landbruk, med omstillings- og investeringsbehov.
- Rekruttering til visse bransjer, og mangel på attraktive boligtomter/boliger - også for leie.
- Mangel på regulerte og tilrettelagte næringsareal

I den grad Nord-Aurdal har konkurransefortrinn kontra sammenlignbare kommuner synes dette å være knyttet til **mange besøkende, natur og kultur, regionsenter og varehandel, samt solid arbeids- og håndverkskultur.**

De områdene som anses å ha best forutsetning og er viktige for fremtidig vekst er:

- Reiseliv, kultur- og naturopplevelser.
- Servicetjenester og leveranser for hyttemarked.
- Nyskaping i eksisterende bedrifter, nye næringer og nyetableringer.
- Kompetanse, samarbeid og økt kultur for utvikling, både i næringsliv og kommune.

Samtidig har Nord-Aurdal sentrale utfordringer mht. å sikre at unge vil bosette seg lokalt og tilby attraktive boligtomter og leiligheter sentralt, samt oppdaterte kommunale planer og næringsareal.

### 1.2 Hva sier omstillingsplanen?

Omstillingsplanen er det sentrale styringsdokumentet i omstillingsarbeidet, og har et tidsperspektiv fra 2021 fram til og med 2026. De prioriterte innsatsområdene for omstillingsarbeid er:

For å bidra til bedrifts- og næringsutvikling:

1. *Reiseliv, kultur- og opplevelsesnæringer*
2. *Nyskaping i andre næringer*
3. *Kompetanse og samhandling*

For å utløse næringsutvikling:

4. *Utvikle regionsenter*
5. *Attraktivitet for næringsliv*

### 1.3 Status

Omstillingsarbeidet er i startfasen, og programorganisasjon er under etablering.

### 1.4 Om handlingsplanen

Handlingsplanen er en konkretisering av omstillingsplanen, og skal bidra til gjennomføring og resultatoppnåelse innenfor de definerte innsatsområdene. Denne handlingsplanen omfatter første periode, som gjelder for første driftsår som er 2021.

Handlingsplanen omfatter *mulige tiltak* basert på prioritering av forslag fremkommet i strategi- og forankringsfasen. Disse tiltakene skal, før de materialiseres i konkrete prosjekter, vedtas av omstillingsstyret. For å lykkes er man avhengig av prosjektinitiativ og søknader fra bedrifter. Også omstillingsorganisasjonen vil ta proaktive initiativ til utviklingsprosjekter.

Alle tiltak som finansieres med omstillingsmidler skal bidra til å nå omstillingsprogrammets mål, og være innenfor innsatsområder og strategier. Omstillingsmidlene skal i all hovedsak brukes til tidligfaseprosjekter, og kommer i tillegg til ordinære virkemidler.

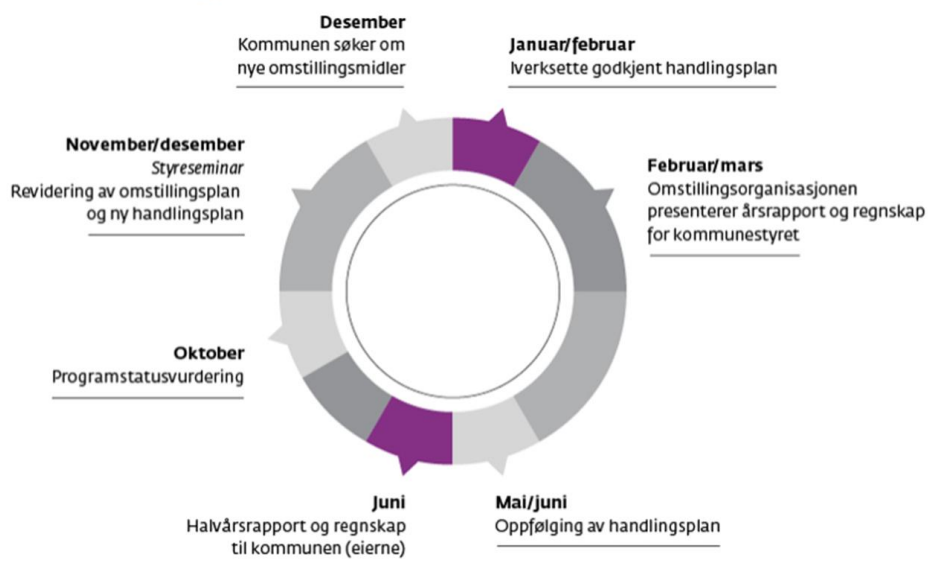
Handlingsplanen angir operative mål for hva som skal være realisert innenfor hvert innsatsområde det enkelte år. Grad av måloppnåelse blir beskrevet i halvårs- og årsrapporter til kommunestyret. Basert på dette har omstillingsorganisasjonen ansvar for å utarbeide forslag til neste års handlingsplan, som må godkjennes av kommunestyret.

### 1.5 Frister for implementering av handlingsplan

Handlingsplanen for 2021 er godkjent at styringsgruppen for strategi- og forankringsfasen den 10.12.20, og behandlet i kommunestyret i Nord-Aurdal i februar 2021.

For etterfølgende år bør årlig handlingsplan godkjennes at kommunestyre i januar/februar det aktuelle året, jfr. anbefalt årshjul for omstillingsarbeidet. Handlingsplanen gjøres tilgjengelig for allmennheten.

#### Året i omstilling



## 2. MÅL

### 2.2 Hovedmål

Bidra til nyskaping og utvikling som skaper 200 nye og sikrer eksisterende arbeidsplasser i Nord-Aurdal innen utgangen av 2026.

Dette skal på sikt gi grunnlag for befolkningsøkning i Nord-Aurdal og Valdres.

Mer konkret er dette sentrale resultatmål for programmet som skal bidra til:

- 200 nye arbeidsplasser innen 31.12.26.
- Vekst og økt robusthet i lokalt næringsliv.
- Økt bruk av virkemiddelapparatets midler og programmer fra lokalt næringsliv.

Målene er periodisert slik for innsatsområdene i perioden 2021-26:

Periodisering mål sysselsettingsvekst	2021	2022	2023	2024	2025	2026	Sum
Reiseliv, kultur- og opplevelsesnæringer	0	5	10	10	10	5	40
Nyskaping i andre næringer	5	10	20	30	40	35	140
Kompetanse og samarbeid		2	3	5	5	5	20
Regionsenter	Økt tilflytting, primært unge voksne. Vekst i varehandel og servicenæringer						
Attraktivitet for næringsliv	Oppdaterte planverk, næringsareal og oppleves som næringsvennlig						
<b>Sum</b>	<b>5</b>	<b>17</b>	<b>33</b>	<b>45</b>	<b>55</b>	<b>45</b>	<b>200</b>

Målene om arbeidsplasser skal vurderes årlig basert på informasjon i rapporter/statistikk knyttet til prosjekter hvor omstillingsprogrammet bidrar med kompetanse eller økonomisk bistand.

### 2.3 Effektmål og langsiktige resultater

Omstillingsarbeidet skal bidra til, og støtte realistiske vekstideer som kan sikre og skape lønnsomme arbeidsplasser i Nord-Aurdal. Dette skal gi et mer robust og variert næringsliv. Videre skal Nord-Aurdal være et område hvor det både er attraktivt å etablere og drive bedrift, samt å besøke og bo.

Det er et langsiktig mål at programmet bidrar til å:

- Å skape nye og sikre eksisterende arbeidsplasser
- Et mer robust og variert næringsliv
- Økt utviklingsevnen hos næringsliv og kommunen

Den *direkte* effekten av omstillingsarbeidet vil være realiseringen av hovedmålet på 200 nye arbeidsplasser i perioden 2021-2026, samt et mer robust og utviklingsorientert næringsliv.

*Indirekte* vil dette legge grunnlag for vekst og optimisme, det skal føre til kompetanseheving og økt bolyst. Nord-Aurdal vil bli mer attraktiv for unge og for etablering av nye virksomheter, noe som i sin tur vil legge grunnlaget for en positiv befolkningsutvikling.

Gjennom løpende vurdering og evaluering av omstillingsarbeidet, kan mål og strategier bli justert og spisset ut fra hvor en ser mest effekt.

### 3. INNSATSOMRÅDER MED MULIGE TILTAK

I det videre fremkommer viktige mål for arbeidet i 2021, med mulige tiltak innen de fem innsatsområdene med sine strategier (jfr. omstillingsplan). Aktuelle prosjekteiere forventes å ta initiativ til tiltakene, alene eller i samarbeid med andre. Utviklingsprosjekter i enkeltbedrifter er avgjørende for å lykkes med vekstarbeidet.

Prosjektene egenfinansiering og eventuell annen medfinansiering er ikke inkludert i budsjettall. I omstillingsplanens kap. 5.3 fremkommer det mer om bruk av omstillingsmidler. Tallene nedenfor er oppgitt i hele 1000 kr.

#### 3.1 Reiseliv, kultur- og opplevelsesnæringer

##### Resultatmål 2021:

Innen dette innsatsområdet skal omstillingsprogrammet i 2021 bidra til bedriftsrettede vekstprosjekter og samarbeidsarenaer. Det er ikke målsatt direkte vekst i arbeidsplasser i 2021. Totalt for innsatsområdet er målet 40 arbeidsplasser innen utgangen av 2026.

##### Mulige tiltak for perioden 2021:

Strategi	Delmål 2021	Mulige tiltak	Budsjett
<b>A:</b> Bidra til sterke reiselivsaktører, og utvikler Nord-Aurdal som bærekraftig destinasjon med nye aktiviteter og opplevelses-tilbud som utvider sesongen.	Minst 3 tiltak for utvikling og vekst hos reiselivsaktører og lokale destinasjoner, som er i tråd med vedtatt Reismålsstrategi for Valdres.	Støtte bedriftsrettede prosjekter og fellestiltak, f.eks. i utvikling av nye produkter, utvidet sesong og digitale bookingløsninger.  Aktiv dialog med aktuelle drivere og tilbydere.	
<b>B:</b> Stimulere til lønnsomme samarbeid mellom reiselivsaktører innen produktutvikling, markedsutvikling, pakking og markedsføring. Skap arenaer for samhandling i bransjen, og mot andre tilgrensende næringer.	Forsterke etablerte og skap nye samarbeid. Minst 4 bedrifter involvert i et eller flere forpliktende samarbeidsprosjekt med tydelig arbeidsplan. Godt samarbeid og avklarte roller mellom programmet, Visit Valdres, VKN og VNH m.fl.	Bidra til samarbeidsarenaer, og stimuler til nettverks-prosjekter.  Støtte bedriftsrettede prosjekter  Videreutvikle samarbeidsarena mellom utviklingsaktører, avklar roller og koordiner initiativ.	
<b>C:</b> Legge til rette for økt verdiskaping og sysselsetting innen kulturturisme, herunder også satsing på lokalmat og nisjer fra landbruk	Identifiser tiltak for økt verdiskaping av kulturturisme, f.eks. økt markedsføring og pakking med andre opplevelser.  Øke tilbud og tilgjengelighet på lokal mat.	Etabler dialog med og mellom aktører. Synliggjøring av nye og eksisterende tilbud.  Støtt bedriftsrettede prosjekter.  Tiltak for økt samarbeid og markedsføring innen lokalmat, med satsing på hytteiere m.fl.  Vurder mulig utdanning innen dans/folkemusikk mm.	
	<b>SUM</b>		<b>Kr. 1.150'</b>

## 3.2 Nyskaping i andre næringer

### Resultatmål 2021:

På dette området skal omstillingsprogrammet bidra til 5 arbeidsplass innen utgangen av 2021.

Totalt for innsatsområdet er målet å bidra til 140 arbeidsplasser innen utgangen av 2026.

### Mulige tiltak for perioden 2021:

Strategi	Delmål 2021	Mulige tiltak	Budsjett
<b>A:</b> Bidra til utvikling av eksisterende bedrifter, bl.a. gjennom produkt- og markedsutvikling, samt digitalisering	<p><b>Bidra til 5 nye arbeidsplasser</b></p> <p>Identifisere prosjekter i enkeltbedrifter som kan gi nye arbeidsplasser.</p> <p>Minst 10-15 bedrifter som deltar i utviklingsprogram.</p>	<p>Gjennomfør bedriftsbesøk</p> <p>Støtte bedriftsrettede tiltak</p> <p>SMB Utvikling eller lignende programtilbud.</p>	
<b>B:</b> Legge til rette for vekst av tjenester og produkter inn mot hyttemarked, både lokalt og i større marked	<p>Avdekke vekstområder.</p> <p>Bidra til å profesjonalisere det lokale vedlikeholds-tilbudet rettet mot eksisterende hytter.</p>	<p>Etabler dialog og fellesarena for aktører.</p> <p>Bidra til interesse for vekst.</p> <p>Vurdere behov for felles markedsføring/nettportal for lokale håndverkere.</p> <p>Støtt bedriftsrettede prosjektet</p>	
<b>C:</b> Stimuler til satsinger innen nye området, som økt foredling av lokale råvarer, sirkulærøkonomi og satsinger i takt med grønt skifte og fokus på bærekraft	<p>Økt kompetanse om bærekraft som grunnlag for vekst.</p> <p>Minst 1 bedriftsprosjekt igangsatt.</p>	<p>Temamøte for motivering til miljøsertifisering og satsing på bærekraft.</p> <p>Støtte bedriftsrettede prosjekter</p>	
<b>D:</b> Bistå ved lønnsomme nyetableringer, spesielt i opplevelsesnæringen, kunnskapsintensive næringer og nye bransjer. Legge til rette for innlokalisering av arbeidsplasser utenfra.	<p>Avklarte roller, og etabler godt samarbeid med utviklingsaktører.</p> <p>Øke antall lønnsomme nyetableringer ift. siste år.</p> <p>Avklar og konkretiser lokaliseringstrinn for Nord-Aurdal</p>	<p>Avklaring om roller og oppgaver med VNH og VKR.</p> <p>Støtte bedriftsrettede prosjekter, og gi gründerveiledning.</p> <p>Lag egnet presentasjon for markedsføring av fortrinn ved etablering i NAK.</p>	
	<b>SUM</b>		<b>Kr. 2.580'</b>

### 3.3 Kompetanse og samhandling

#### Resultatmål 2021

Innen innsatsområdet kompetanse og samhandling skal omstillingsprogrammet bidra til igangsetting av målrettede kompetansetiltak, og skape samarbeidsarenaer. Det er ikke forventet resultat i form av nye arbeidsplasser før i 2022.

Totalt er målet for innsatsområdet 20 arbeidsplasser innen utgangen av 2026.

#### Mulige tiltak for perioden 2021:

Strategi	Delmål 2021	Mulige tiltak	Budsjett
<b>A:</b> Videreutvikle kompetanse hos lokalt næringsliv, bl.a. innen endringsledelse, innovasjon og kultur for utvikling, markedsarbeid, samt muligheter via ny teknologi og digitalisering.	Avklare behov og interesse, og skisser prioriterte områder for kompetansetilbud kommende år.  Igangsatt kompetanseløft for bedriftsledere.	Støtte bedriftsrettede prosjekter  Kurs/program innen f.eks. utviklingskultur/innovasjon, PLP, markedsføring/bruk av SoMe, netthandel o.l.	
<b>B:</b> Bidra til samarbeid om rekrutteringstiltak og opplæring for å sikre kritisk kompetanse for vekst.	Avklare behov for rekruttering og fagkompetanse som er kritisk for vekst kommende år.  Min. 1 eller flere samarbeidstiltak innen rekruttering og opplæring for å sikre kritisk kompetanse.	Støtte bedriftsrettede samarbeidsprosjekter  Stimuler til felles utlysninger av stillinger.  Opprette kontakt med høyskoler i rimelig nærhet.  Kople lokalt næringsliv med utflyttede Valdreser.	
<b>C:</b> Etabler arenaer for samarbeid og klynger. Legg til rette for samhandling i og på tvers av bransjer, med nettverk lokalt, regionalt og nasjonalt. Inkl. involvering av deltidsinnbyggere.	Etabler faste nettverksarenaer for lokalt næringsliv.  Gjennomfør min. 1 fellesmøte med kopling mellom næringsliv og ressurspersoner blant deltidsinnbyggere	Støtte bedriftsrettede prosjekter.  Månedlige frokostmøter med relevante tema.  Identifiser personer med næringsbakgrunn blant hytteeiere.  Avklar interesse og mulig konsept for «kontor-fellesskap», som også inkluderer tilbud til deltidsinnbyggere	
	<b>SUM</b>		<b>Kr. 520'</b>



### 3.4 Utvikling av regionsenter

#### Resultatmål 2021:

Målet med dette innsatsområdet er for perioden 2021 at kommunen og lokalt næringsliv i fellesskap koordinerer og planlegger fremtidig utvikling av Fagernes sentrum.

I tillegg skal samarbeidet mellom Leira og Fagernes styrkes, slik at disse begge fremstår som en del av regionsenteret.

I hele omstillingsperioden er målet slik:

- Økt tilflytting, primært av unge voksne utenfor Valdres
- Økt omsetning og vekst i servicenæringer og varehandel

Nord-Aurdal kommune har hovedansvar for dette innsatsområdet.

Arbeidet må gjennomføres i samarbeid med privat næringsliv og gårdeiere i sentrum.

#### Mulige tiltak for perioden 2021:

Strategi	Delmål	Mulige tiltak	Budsjett
<b>A:</b> Lette til rette for attraktive og sentrumsnære boligtomter og leiligheter	1 ny reguleringsplan for attraktive boliger i nærheten av Fagernes.  God dialog og samhandling mellom kommune og gårdeiere vedr. tilrettelegging for nye leiligheter i sentrum.	Igangsett planarbeid med 1 ny reguleringsplan for boliger sentralt i Fagernes.  Dialogmøter mellom kommune, næringsliv/gårdeiere.  Inviter til initiativ fra næringsliv.	
<b>B:</b> Bidra til utvikling av servicetilbud som gjør det mer attraktivt å besøke og bo i regionsenteret	Styrke samarbeide mellom Fagernes og Leira.  Stimuler til utvikling av servicetilbud og felles markedsføring av regionsenteret som besøks- og bosted.	Legg til rette for mer samarbeid mellom Fagernes-Leira.  Viderefør sentrumsutviklingsprosjektet for Fagernes.  Støtte fellestiltak fra næringsaktører.	
<b>C:</b> Stimuler til sentrumsutvikling, i samarbeid mellom kommune og privat sektor	Utvikle parken på Fagernes.	Gjennomføre planen for parken (kr. 8 mill i budsjett 2021 hos NAK).	
	<b>SUM</b>		<b>Kr. 190'</b>

### 3.5 Attraktivitet for næringsliv

#### Resultatmål 2021:

Målet med dette innsatsområdet er for perioden 2021 er å bidra til at kommunen har oppdaterte planverk for Nord-Aurdal, og at tiltak for å bedre infrastruktur som næringsareal er igangsatt. Ved å legge omstillingsprogrammet inn under kommunesjef, skal det bidra til å styrke oppmerksomheten på næringsutvikling i kommunen fra 2021.

I hele omstillingsperioden er målet slik:

- Oppdaterte planverk og nye opparbeidede næringsareal innen 2024.
- Næringslivet vurderer kommunal tilrettelegging og samhandling som næringsvennlig.

Nord-Aurdal kommune har hovedansvar for dette innsatsområdet.

Mye av arbeidet må gjøres av administrativ og politisk ledelse, i samarbeid med næringsliv.

#### Mulige tiltak for perioden 2021:

Strategi	Delmål	Mulige tiltak	Budsjett
<b>A:</b> Bidra til tydelige og oppdaterte planverk, og utvikle attraktive næringsareal ut fra vekstbehov.	<p>Påbegynne revisjon av kommuneplanprosessen for de utvalgte områdene i planstrategien.</p> <p>Det er særlig viktig at det finnes god infrastruktur og attraktive næringsarealer for vekst og etableringer.</p>	<p>Ansette 1 ny arealplanlegger i ledig stilling (ligger i driftsbudsjett hos NAK).</p> <p>Dialog med næringsliv omkring fremtidig arealbehov.</p>	
<b>B:</b> Styrke kommunen som næringsvennlig og god utviklingspartner for lokalt næringsliv.	<p>Lære av andre kommuner som har lyktes med næringsvennlig tilrettelegging.</p> <p>Økt fokus og ressurser til næringsutvikling og utviklingsarbeid</p>	<p>Studiebesøk eller videomøter med kommuner som har lyktes godt. F.eks. Ringsaker eller Fredrikstad kommune.</p> <p>Prioritere tiltak for å styrke NAK som næringsvennlig.</p> <p>Etabler samarbeidsarena mellom kommune/næringsliv.</p>	
	<b>SUM</b>		<b>Kr. 190'</b>

### 3.6 Etablering av omstillingsprogrammet

I tillegg til aktiv disponering av omstillingsmidler, vil programmet i 2021 etablere egen drift.

Sentrale tiltak vil være bl.a. valg av styre, tilsette programleder, iverksette informasjons- og kommunikasjonsarbeid, etablere system og rutiner for samhandling og rapportering mv.

Det er forutsatt at 70% av stillingen til programleder skal knyttes til næringslivskontakt og proaktivt arbeid.

## 4. BUDSJETT OG FINANSIERING 2021

Ramme for omstillingsarbeidet forutsettes å være kr. 5 millioner pr år, til sammen kr. 30. millioner i en 6-års periode. I tillegg har Innlandet fylkeskommune gitt tilskudd på kr 1.250' for 2020 for oppstart av omstillingsarbeidet, som overføres budsjett i 2021.

Disponering og finansiering av omstillingsmidler i 2021 er planlagt slik:

Innsatsområder 2021	Viktige delmål 2021	Budsjett
<b>1. Reiseliv, kultur- og opplevelsesnæringer</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Minst 3 tiltak for vekst i reiselivsbedrifter og destinasjon</li> <li>- Minst 4 bedrifter i samarbeidsprosjekt</li> <li>- Klare roller og god koordinering mellom utviklingsaktører</li> <li>- Tiltak for økt verdiskaping av kulturturisme</li> <li>- Økt tilbud og tilgjengelighet på lokalmat</li> </ul>	Kr. 1.150'
<b>2. Nyskaping i andre næringer</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 5 arbeidsplasser</li> <li>- Minst 10-15 bedrifter som deltar i SMB-Utvikling for å identifisere egne vekstprosjekter</li> <li>- Avdekke mulige vekstområder mot hyttemarkedet</li> <li>- Min. 1 prosjekt innen nye områder/næringer</li> <li>- Økning i antall nyetableringer</li> <li>- Samarbeidsavtale med VNH m.fl.</li> </ul>	Kr. 2.580'
<b>3. Kompetanse og samhandling</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Skisse til plan for kompetansetiltak kommende år. Igangsett kompetanseløft for bedriftsledere.</li> <li>- Avklar behov for rekruttering og fagkompetanse som er kritisk for vekst kommende år</li> <li>- Min. 1 eller flere samarbeidsprosjekt om rekruttering og opplæring</li> <li>- Møtearena for samhandling i/på tvers av bransjer</li> <li>- Arrangerer min. 1 nettverks-møte for kopling mellom bedrifter og relevante personer blant hyttefolk.</li> </ul>	Kr. 520'
<b>4. Utvikle regionsenteret</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Igangsatt 1 ny reguleringsplan for sentrumsnære boliger</li> <li>- God dialog mellom kommune og næringsliv for mulig utvikling av boliger/leiligheter i sentrum</li> <li>- Styrke samarbeidet mellom Fagernes og Leira</li> <li>- Økt markedsføring av regionsenteret</li> <li>- Utvikle parken på Fagernes</li> </ul>	Kr. 190'
<b>5. Attraktivitet for næringsliv</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Påbegynne revisjon av kommuneplanprosessen for de utvalgte områdene i planstrategien.</li> <li>- Økt fokus og ressurser til næringsutvikling og utviklingsarbeid.</li> </ul>	Kr. 190'
<b>Administrasjon - Proaktivt arbeid</b>	Omfatter andel av personalkostnader og utadrettet møte- og nettverksarbeid	Kr. 885'
<b>Administrasjon – Drift</b>	Omfatter andel av personalkostnader programleder, styrehonorar, møtekostnader, informasjonsarbeid, kontor mm.	Kr. 735'
<b>Sum budsjett 2021</b>	5 arbeidsplasser	Kr. 6.250'

Fordelingen pr innsatsområdet er gjort ut fra skjønnsmessige vurdering av behov og betydningen for å nå mål om vekst i arbeidsplasser. Det er tatt høyde for kr. 200' i ekstraordinære oppstartskostnader i 2021 for omstillingsprogrammet, hovedsakelig i posten for drift.

Finansieringskilde	Andel	Finansiering
Innlandet fylkeskommune, 2021 - bevilling	50 % av årlig beløp	Kr. 2.500'
Innlandet fylkeskommune, 2020 - bevilling		Kr. 1.250'
Nord-Aurdal kommune	50 % av årlig beløp	Kr. 2.500'
<b>Sum finansiering 2021</b>	<b>100 %</b>	<b>Kr. 6.250'</b>

Handlingsplanen skal følges opp og rulleres årlig. Fylkeskommunen vurderer omstillings- og handlingsplan, og gir årlige omstillingsmidler basert på søknad fra kommunen.

Kommunestyret behandler årsrapport og vedtar ny handlingsplan, bevilger egenandel og følger opp omstillingsarbeidet som programeier.